



مؤسسة  
غابور  
للتنمية

# مؤسسة غيبور للتنمية

مستقبلك بين ايديك





مؤسسة  
غابور  
للتنمية



عام جديد سعيد

3

## إنشاء مؤسسة غبور للتنمية



خلال عقود من الخبرة في مجال إنتاج وصيانة وتوزيع السيارات، ظلت شركة جي بي أوتو على دراية تامة بنقص العمالة المؤهلة واتساع الفجوة بين جودة خريجي المدارس المهنية ومتطلبات الصناعة من حيث المنافسة المتزايدة في بيئة العمل والكفاءات المطلوبة. كما أثبتت الإعانات قصيرة المدى التي كانت تقدمها الشركة بالتعاون مع هيئات داعمة أخرى في مجالات تنمية مختلفة أنها بمثابة حلول مؤقتة تتعامل مع أعراض المشكلة بدلاً من معالجة أسبابها الجذرية.

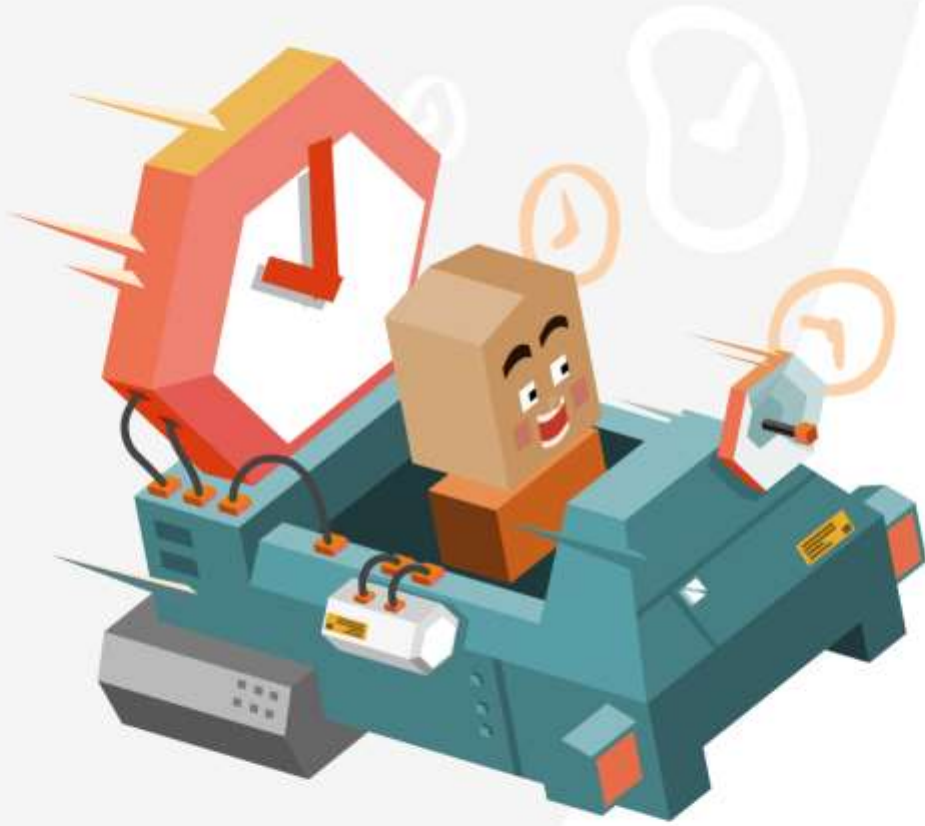
وانطلاقاً من هذه الحاجة الملحة، قامت جي بي أوتو في عام ٢٠١٧ بإطلاق مبادرة شاملة وجذرية لتطوير التعليم الفني والمهني في مصر وتحسين الصورة الذهنية السائدة في المجتمع تجاهه. ومن هنا نبعت فكرة إنشاء "مؤسسة غبور للتنمية"، وهي مؤسسة غير هادفة للربح تنشأ تحت مظلة وزارة التضامن الاجتماعي بهدف المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية الإيجابية في مصر من خلال سد الفجوة بين جودة التعليم المهني في مصر من جهة، واحتياجات الصناعة للعمالة الماهرة من جهة أخرى.

يتحقق هدف مؤسسة غبور للتنمية في توفير تعليم عالي الجودة وفقاً للمعايير الدولية من خلال العمل مع المؤسسات الدولية المتخصصة في التعليم المهني والتدريب الفني بتطبيق نظام التعليم الفني المزدوج الذي يساعد الطالب على ربط الدراسة النظرية بالتدريب العملي.





شاهد الآن



## رحلة مؤسسة غبور بالأرقام



تمويل المؤسسة  
٣١,٠٠٠,٠٠٠ جنية مصري



المدارس المهنية التي طورتها مؤسسة غبور حتى  
العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ : ٥ مدارس



إجمالي عدد الطلاب الملتحقين بمدارس غبور: ٨٣٠



إجمالي عدد الخريجين من مدارس المطورة من قبل  
مؤسسة غبور منذ عام ٢٠٢٠ : أكثر من ٥٠٠



إجمالي عدد المدربين التقنيين: ٦٠



إجمالي عدد مدرسي المواد النظرية: ٤٠





## كلمة رئيس مجلس الأمناء



يمثل عام ٢٠٢٢ العام الفاصل الذي توليت فيه رئاسة مجلس أمناء مؤسسة غبور للتنمية خلفا لوالدي الراحل - تغمده الله بواسع رحمته - وامتدادا للارث الذي تركه ولرؤيته المستنيرة.

وبينما أخطو أولى الخطى في اطار هذا الدور، أتأمل بفخر الجوهر الذي تقوم عليه فكرة المؤسسة والدافع وراء تأسيس والدي لهذا الكيان في ٢٠١٧. فقد كان والدي - الدكتور رؤوف غبور - رحمه الله - صاحب رؤية واضحة المعالم كما كان شخصا يرفض الاستسلام للوضع الراهن ويبدل قصارى جهده للمساهمة في تغييره.

فهو الذي وضع اصبعه بوضوح - كأحد رواد الصناعة في مصر- على مشكلة عويصة تۇرق الصناعة والمجتمع في مصر، بل وتهدد تنافسية مصر عالميا، ألا وهي افتقاد العمالة الماهرة المدربة؛ فعلى سبيل المثال، من كل مائة متقدم لوظيفة فني صيانة السيارات ، كان لا يجد صاحب العمل أكثر من ثلاث متقدمين يستوفون الحد الأدنى من المهارات المطلوبة للعمل.

وقد كان شغف والدي بالعمل الخيري ذو الأثر المجتمعي، مقرونا برغبته في تقديم حل جذري لمشكلة تواجه الصناعة على مدى عقود من الزمن، هو الدافع وراء انشاء مؤسسة غبور للتنمية كمؤسسة غير هادفة لربح متخصصة في تطوير التعليم الفني في مصر وسد الفجوة ما بين متطلبات الصناعة والمهارات المكتسبة من التعليم الفني.

ولاشك أن رؤيته الفريدة سوف تمهد دوماً الدرب الذي تسلكه المؤسسة في الحاضر والمستقبل. ولاشك أنه من دواعي فخري أن أرى المؤسسة تحقق ما كنا نتمناه من نمو وإنجازات، سواء من حيث زيادة عدد المستفيدين والتوسع في الشراكات البناءة والمشاريع المستقبلية.

ولقد خطت المؤسسة هذا العام خطى واثقة على هذا الدرب حيث عكفت على استحداث التخصصات الجديدة التي تتماشى مع معايير الجودة العالمية ومتطلبات الوظائف الخضراء المستقبلية مثل تخصص السيارات الكهربائية ودهان السيارات الصديق للبيئة كما عقدت شراكات جديدة نحو مزيد من التطوير وحصلت كذلك على منحة من جهات تنمية دولية لإنشاء ورش تدريبية على أعلى مستويات تقنية.

نتطلع خلال العام القادم إلى التوسع في نطاق عمل المؤسسة وفتح باب التوظيف دولياً لخريجي المؤسسة بالأخص بمنطقة الخليج وأوروبا بينما نعمل بالتوازي على جذب التمويل الخارجي اللازم لدعم الخطط التنموية الطموحة للمؤسسة للسنوات القادمة.

متمنين للجميع نهاية سنة مباركة وآملين أن يشهد العام ٢٠٢٣ تجسيدا لجميع الأمنيات والآمال التي نتطلع إلى تحقيقها من أجل وطننا مصر وشبابها.

ويناء غبور

رئيس مجلس أمناء  
مؤسسة غبور للتنمية

2023  
HAPPY NEW YEAR







يبقى كل ما قدمه د. رءوف غبور من خير متواصل لبلده مصر وما  
تركه من أثر طيب تدوم ثماره على مر العقود شاهدا على رحلته من  
عطاء منقطع النظير.





۲۰۲۲

فبرایر

# غالية من غبور

مؤسسة  
غور  
للتنمية

ALEXBANK | غالية

## التعاون مع بنك الإسكندرية إطلاق "غالية من غبور"



عقدت مؤسسة غبور للتنمية شراكة مع بنك الإسكندرية في عام ٢٠٢٢ لتمكين الفتيات من العمل في مجال صيانة السيارات من خلال منحهن فرصة الانضمام إلى مدارس غبور للتكنولوجيا التطبيقية مع ضمان برنامج شامل ومستدام لدعم وتأمين مستقبل المبادرة، حيث يستفيدن من تدريب المساواة بين الجنسين والتنوع والشمول، هذا بالإضافة إلى فرص العمل بعد التخرج ودعم مشاريع ريادة الأعمال، وهذا علاوة على منحة دراسية مدتها عام واحد لست متفوقات على مدار عامين طلبا للمزيد من الشهادات والتدريبات في ألمانيا.

انطلقت مبادرة "غالية من غبور" في ١٣ فبراير في حفل توقيع رسمي تحت رعاية المجلس القومي للمرأة وبالمبادرة الرائدة من بنك الإسكندرية: "غالية".



وقد أقيم حفل التوقيع بحضور افتراضي للدكتورة مايا مرسي رئيس المجلس القومي للمرأة، بالإضافة إلى حضور السيد داني كامبيوني الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لبنك الإسكندرية، والراحل الدكتور رءوف غبور، رئيس مجلس أمناء المؤسسة ورئيس مجلس إدارة جي بي أوتو آنذاك، والدكتور محمد مجاهد نائب وزير التربية والتعليم والتعليم الفني، والسيدة ليلى حسني رئيس مكتب المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة في بنك الإسكندرية، والمهندس جورج صدقي الأمين العام لمؤسسة غبور ورئيس الموارد البشرية في جي بي أوتو، والمهندسة عالية سراج الدين المدير التنفيذي لمؤسسة غبور، بحضور اللواء الدكتور عمرو بصيلة رئيس وحدة التكنولوجيا التطبيقية بوزارة التربية والتعليم والتعليم الفني، والسيدة منى أيوب رئيس قسم التعليم والتدريب المهني بالغرفة الألمانية العربية للصناعة والتجارة، مع مجموعة من ممثلي فريق بنك الإسكندرية، وفريق مؤسسة غبور للتنمية، و الشريك الأكاديمي SIS ME.

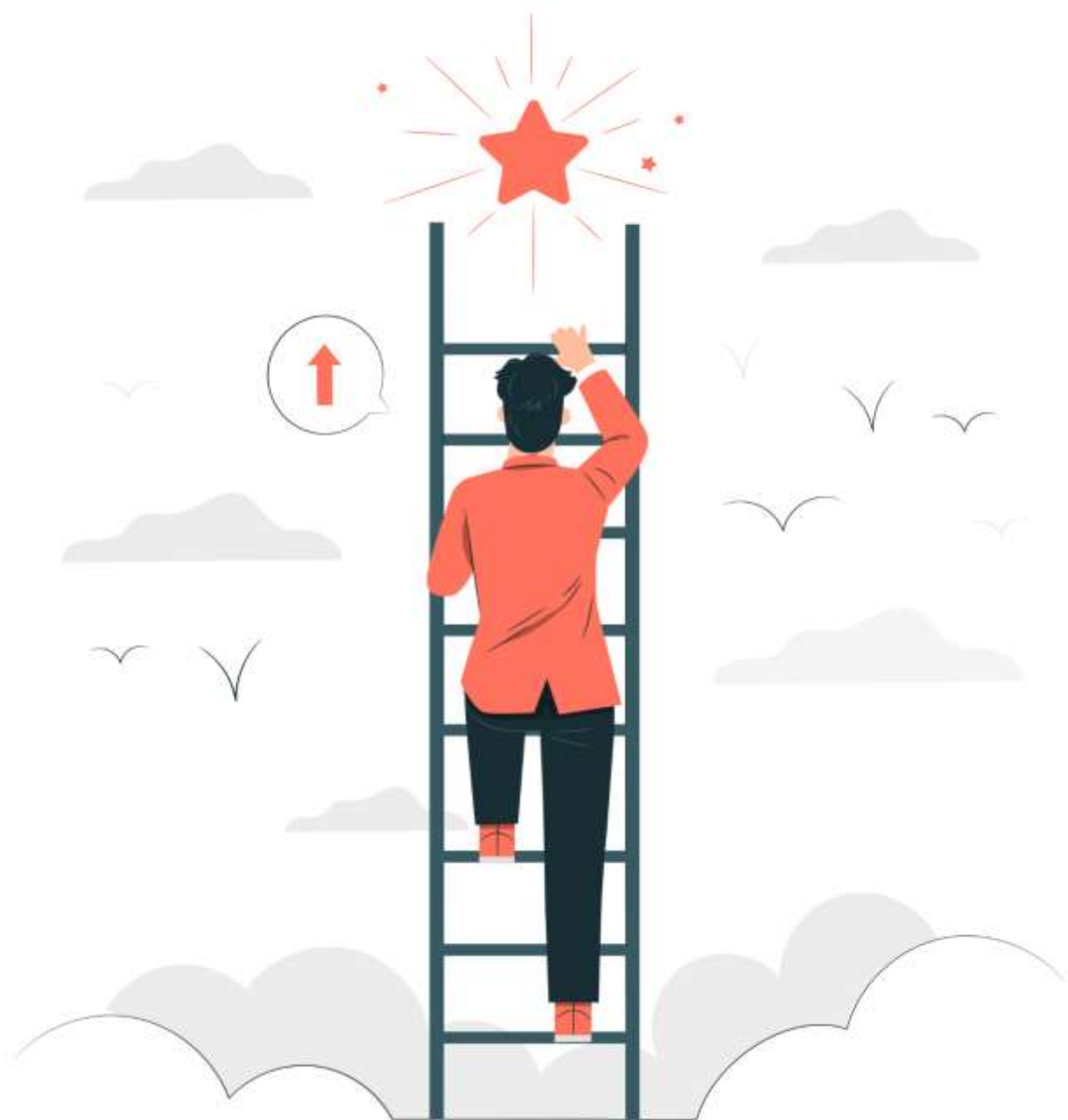
إيماناً من مؤسسة غبور بأهداف التنمية المستدامة، تهدف المؤسسة من خلال مبادرة "غالية من غبور" إلى تحقيق المساواة بين الجنسين من خلال خدمات التعليم الفني والتدريب المهني حيث يوفر ذلك للطالبات فرص العمل وريادة الأعمال، بالإضافة إلى منحة دراسية لمدة عام واحد لمزيد من التدريب المعتمد في ألمانيا لعدد مختار من الطالبات المتفوقات.



شاهد الآن







٢٠٢٢

مارس

## المشاركة في مؤتمر EduTech



في إطار جهودنا و سعيينا نحو ترسيخ دور التعليم الفني وأهميته للدولة، شاركت مؤسسة عبور للتنمية في " الملتقى الدولي الأول للتعليم الفني والتكنولوجي في مصر "إديو-تك".

وشاركنا قصة نجاحنا في تطوير المدارس في مجال السيارات، حيث أشاد الحضور بإمكانيات طلابنا المشاركين في فاعليات المؤتمر، وكان الملتقى فرصة لتبادل الخبرات بين طلابنا والطلاب الآخرين وأولياء الأمور ، كما كان فرصة لتقديم صورة واضحة عن طبيعة الدراسة بمدارس المؤسسة، ومدى اهتمامنا بسد الفجوة بين التعليم الفني وسوق العمل.



شاهد الآن









۲۰۲۲

یونیو

## الملتقى التوظيفي لعام ٢٠٢٢



يهدف مكتب الدعم التوظيفي في مؤسسة غبور إلى دعم الخريجين في المراحل الأولى من مسار حياتهم المهنية بدءاً من مرحلة كتابة السيرة الذاتية والبحث عن وظيفة وتوفير فرص للتوظيف.

ويعد مكتب الدعم التوظيفي النقطة المحورية لجميع الشركات في صناعة السيارات والذين يسعون لتوظيف فنيين ذوي مهارات عالية ومؤهلين بشكل استثنائي. كانت المؤسسة فخورة بتقديم دفعة تخرج عام ٢٠٢٢ إلى أكبر الأسماء في صناعة السيارات بمناسبة الملتقى التوظيفي الثالث للمؤسسة.

يتم تنظيم هذا اليوم بهدف تسليط الضوء على المهارات الفنية والكفاءات الشخصية لطلاب مؤسسة غبور، بالإضافة إلى ترسيخ والحفاظ على شبكة من الشركات في مجال السيارات وذلك لاكتشاف فرص التوظيف المتاحة وفرص التطوير المهني. وقد كانت التعليقات الواردة من الحاضرين في ذلك اليوم هي شهادة على المؤهلات المتميزة لخريجي مدارسنا.

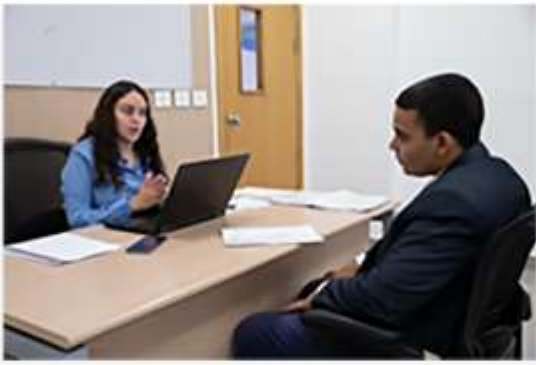


شاهد الآن



ننتهز هذه الفرصة للتعبير عن تقديرنا لجميع شركائنا والذين كان حضورهم وتفاعلهم مع الطلاب عاملاً أساسياً في نجاح اليوم.







٢٠٢٢

أغسطس

## اختبارات القبول بمدارس غبور للتكنولوجيا التطبيقية



فتحت المؤسسة في أغسطس ٢٠٢٢ باب القبول لطلاب وطالبات الشهادة الإعدادية الراغبين في الالتحاق بمدارس التكنولوجيا التطبيقية المطورة من مؤسسة غبور للتنمية بمدريستي ٦ أكتوبر و١٥ مايو.

وتم قبول ما يقارب ٤٠٠ طالب بعد اجتياز كل اختبارات القبول، والتي تمتد لثلاث مراحل وهي الاختبار النظري والعملي والمقابلة الشخصية باللغة الإنجليزية، وذلك للتأكد من تمتع الطالب/الطالبة بالمهارات اللازمة للتفوق في الدراسة.

و ساعد فريق العمل بالمدرسة الطلاب في التسجيل والإجابة على أسئلتهم، وهذا بالإضافة إلى المحاضرات والجولات التعريفية والتي قام بها طلاب الفرقة الثانية للمتقدمين الراغبين في الالتحاق لتعريفهم على المدرسة وأسلوب الدراسة والتدريب.

لقطات من اليوم الدراسي بمدارس غبور للتكنولوجيا التطبيقية



شاهد الآن



## توقيع اتفاقية مع HSBC Egypt



تفخر مؤسسة غبور للتنمية بالتعاون مع HSBC مصر بتأهيل وتمكين فئة من الشباب والشابات ليصبحوا فنيين متخصصين في صيانة السيارات الكهربائية (EV)، وهو مطلب حيوي نظرا لانتشار السيارات الكهربائية في مصر، وذلك لأهميتها من الناحية البيئية أو الصناعية.

من خلال هذه الشراكة، يدعم HSBC مصر المؤسسة في إعداد فئة من الفنيين المدربين خصيصًا على صيانة المركبات الكهربائية، مما يعد أهم الوظائف الخضراء في قطاع السيارات في المستقبل.

سيمثل خريجو هذا البرنامج فئة رائدة من فنيي المركبات الكهربائية المؤهلين في الوقت المناسب لإدخال هذه المركبات على نطاق واسع، وذلك استعدادًا لرؤية ٢٠٣٠ الاستراتيجية الصناعية في مصر، مما يضعها كمحور لصناعة السيارات في العالم.

- تم اختيار ٢٥ طالب وطالبة من كلا المدرستين على أساس القدرات الأكاديمية والشخصية وسيشكلون مع الفصل التجريبي لهذا التخصص.



## توقيع اتفاقية مع مؤسسة بنك مصر



وقعت مؤسسة غبور للتنمية اتفاقية مع مؤسسة بنك مصر لدعم فصل مكون من ٢٥ طالب وطالبة يدرسون في مدارس التكنولوجيا التطبيقية التابعة لمؤسسة غبور للتنمية لمدة ٣ سنوات من التعليم، وتعطى الأولوية في اختيار المستفيدين للطلاب من الأقل حظاً، بالإضافة إلى الفتيات والشباب المهتمين بريادة الأعمال.

وجدير بالذكر أن مؤسسة غبور للتنمية ممتنة لمؤسسة بنك مصر لإتاحتها هذه الفرصة لدعم الطلاب الأقل حظاً، ليس فقط خلال فترة دراستهم ولكن أيضاً بعد التخرج حيث يمكنهم الوصول إلى برامج تمويل بنك مصر ودعم مشاريع ريادة الأعمال.







۲۰۲۲

سپتمبر



كجزء من مبادرة "غالية من غبور" بالتعاون مع بنك الإسكندرية، سعت مؤسسة غبور لخبرة هيئة كير مصر في إجراء دورات تدريبية وتوعوية تركز على إشراك الرجال والأولاد، والتمكين الاجتماعي للنساء والفتيات من أجل تعزيز وضمان الأمن وجود الفتيات في قطاع السيارات وتوفير بيئة عمل إيجابية لهن حيث يمكنهن الازدهار وتحقيق إمكاناتهن سواء في المدرسة أو في مكان العمل.

كما كان الهدف هذا التعاون تطوير مهارات فريق العمل بالمدارس المطورة من قبل مؤسسة غبور للتنمية وذلك لإيماننا بأن دور المعلم والمدرّب في المدرسة لا يقتصر على شرح المادة العلمية، بل يمتد ليشمل تنمية شخصية الطالب وسلوكه بشكل عام.

وقد ساعد هذا التدريب المعلمين والمدرّبين على اكتساب مهارات التواصل الفعال مع الطلاب والحد من استخدام العنف بأي شكل من الأشكال. وتمت فاعليات التدريب بمدارس غبور للتكنولوجيا التطبيقية و أكاديمية غبور، بالإضافة إلى مركز خدمة ما بعد البيع.

واستكمالاً للمبادرة ومع دخول الفتيات حديثاً في صناعة السيارات، كان هدفنا توفير بيئة آمنة لهن سواء للتدريب أو للعمل، لذا تم عمل ورش تدريبية للفنيين في مراكز الخدمة تهدف لتهيئة الفنيين للتعامل مع الفتيات كزملاء عمل وكان محتوى التدريب عن إدراك السلوك وتأثير الأفكار والمعتقدات وآثار العنف وكيفية التعامل معه وبالأخص عن كيفية التعامل مع الفتيات وعن مناهضة العنف ضد المرأة.

وأثمر هذا التدريب في وجود خلفية علمية ومعرفية عن الاحتياجات النفسية لدى المتدربين من الفنيين مما أثر في شخصية الفني وتعاملاته داخل العمل والأسرة.



التاريخ	عدد المتدربين	عدد الأيام التدريبية	عدد الساعات في اليوم	الموضوع	الفئة المستهدفة	المدرّب/المدرّبة	مكان التدريب
17-18-19 أغسطس	9	3	4 ساعات يوميا	التمكين الاجتماعي للمرأة	سيدات	أ/ نهى النجار	مدرسة عبور-1 في مايو
من 21 إلى 25 أغسطس	22	5	4-5 ساعات يوميا	TOT تدريب المدربين على إدماج/إشراك الأولاد	رجال	أ/مينا و أ/جورج	أكاديمية عبور
من 23 إلى 25 أغسطس	10	3	5-6 ساعات يوميا	TOT تدريب المدربات على التمكين الاجتماعي	سيدات	أ/خديجة	أكاديمية عبور
28-29 أغسطس	18	2	6 ساعات يوميا	المساواة بين الجنسين في مكان العمل	سيدات ورجال	أ/خديجة	مدرسة عبور-1 في مايو ومدرسة عبور-2 في 6 أكتوبر
من 28 أغسطس إلى 16 أكتوبر	24	جلسة تدريبية واحدة أسبوعيا كل يوم أحد	4 ساعات يوميا	إدماج الرجال لمناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي ضد النساء والفتيات في مجال العمل	رجال	أ/هشام	مركز خدمة هيونداي العبور (جي بي أوتو)



شاهد الآن







## التعاون مع مؤسسة بهية



في منتصف شهر سبتمبر، نظمت مؤسسة غبور للتنمية بالتعاون مع مؤسسة بهية جلسات توعية بكل من مدرسة غبور- ١ وغبور- ٢ للتكنولوجيا التطبيقية، إيماناً من المؤسسة بأهمية دور الأمهات.

وقد تم دعوة جميع أمهات الطلاب والطالبات للحضور بالإضافة إلى مشاركة جميع العاملات بالمدرسة في هذه الجلسات والتي تهدف إلى التوعية بسرطان الثدي، وبأهمية الكشف المبكر وطرق العلاج والدعم النفسي للمرأة باستخدام أحدث التقنيات التشخيصية والعلاجية. وقد أبدى الحضور استفادتهم من تلك الجلسات.





٢٠٢٢

أكتوبر

## حفل التخرج لعام 2022



احتفلت مؤسسة غبور في ٢٧ أكتوبر ، بحفل تخرج دفعة ٢٠٢٢ وهذه هي الدفعة الثالثة التي تتخرج من مدارس التعليم المهني المطورة من قبل مؤسسة غبور للتنمية. نحن فخورون بطلابنا وإنجازاتهم ونحن واثقون من أن مستقبلًا مشرقًا ينتظرهم وهم يتقدمون من خلال خياراتهم المهنية المختلفة كفنيين سيارات مؤهلين دوليًا.

وبالنسبة لخريجي مدارسنا، يمثل يوم التخرج بداية رحلة أخرى، وليس نهاية المطاف، حيث يبدأون مرحلة جديدة معنا، بمساعدة مكتب الدعم التوظيفي التابع للمؤسسة، حيث يركز المكتب في مؤسسة غبور للتنمية على تزويد خريجي المؤسسة بالأدوات والقنوات اللازمة لتأمين الوظائف التي تتناسب مع مؤهلاتهم وتطلعاتهم الفريدة، سواء اختاروا العمل لدى بعض أكبر الأسماء التجارية في قطاع السيارات أو اتخاذ خطواتهم الأولى نحو إنشاء ورش العمل الخاصة بهم.

ننتهز هذه الفرصة للتعبير عن خالص تقديرنا لشركائنا في النجاح، ولكل من شرفونا بحضورهم ومشاركتهم في حفل تخرج ٢٠٢٢.









شاهد الآن



## زيارة فولفو جروب لمدرسة 15 مايو



استقبلت مدرسة غبور ١ للتكنولوجيا التطبيقية زيارة وفد رفيع المستوى من فريق فولفو في ١٨ أكتوبر بهدف مناقشة التعاون المحتمل بين مجموعة فولفو ومؤسسة غبور لدعم الطالبات في التدريب المهني، وخاصة في قسم المعدات الثقيلة ودعم تخصص المركبات التجارية في المدرسة وكذلك التوعية نحو فرص العمل بالخارج لخريجي المؤسسة.

تضمنت الزيارة جولة في الورش الفنية والفصول النظرية والأماكن الترفيهية بالمدرسة، ومناقشة مع ممثلي المؤسسة حول سبل مختلفة للتعاون المشترك، وقد قام العديد من ممثلي الطلاب بالتحدث أمام فريق فولفو بما في ذلك الطالبات المهتمات بالمركبات التجارية. وتحدث الطلاب بشغف عن تطلعاتهم المهنية وخبراتهم التعليمية في المدرسة بالإضافة إلى التحديات التي تواجه الفتيات في مجال يهيمن عليه الذكور إلى حد كبير والتمهم بتحدي الوضع الراهن.





# Thank You

OUR SUCCESS PARTNERS



MR. GHASSAN  
MR. MANSOUR KABBANI



للتواصل معنا 



[WWW.GHABBOURFOUNDATION.ORG](http://WWW.GHABBOURFOUNDATION.ORG)



[INFORMATION@GHABBOURFOUNDATION.ORG](mailto:INFORMATION@GHABBOURFOUNDATION.ORG)



02 35369727



GHABBOUR FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



GHABBOUR FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



GHABBOUR FOUNDATION مؤسسة غبور للتنمية



GHABBOUR FOUNDATION مؤسسة غبور للتنمية



HANDS ON FUTURE



MERRY  
**CHRISTMAS**  
& HAPPY NEW YEAR



مؤسسة  
غور  
للتنمية